

## アンカーテクノロジーズ株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 12月 1日～ 2025年 12月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2022年 12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2023年 1月～ 制度の導入、管理職研修及び社員への周知

※参考…勤務間インターバル制度について（働き方・休み方改善ポータルサイト）

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/interval/>

目標2：テレワークを導入する。

<対策>

- 2022年 12月～ 導入

※参考…テレワークガイドライン（厚労省HP）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudokijun/shigoto/guide/eline.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudokijun/shigoto/guide/eline.html)